

**UCHWAŁA NR II/10/2024  
RADY GMINY MIEDZICHOWO**

z dnia 22 maja 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Miedzichowo.**

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2024 roku poz. 609 ze zmianami) w związku z art. 8 ust.2, art. 36 ust. 2 i 3 i art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz.U z 2022 poz. 530 ze zmianami) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jednolity Dz. U z 2021 roku poz. 1960) **Rada Gminy Miedzichowo uchwala co następuje:**

§ 1. 1. Ustala się z dniem 6 maja 2024r. wynagrodzenie Wójta Gminy Miedzichowo w wymiarze miesięcznym jako sumę obliczoną według następujących składników:

- 1) Wynagrodzenie zasadnicze – 10.250,00zł,
- 2) Dodatek funkcyjny – 3.150,00zł,
- 3) Dodatek specjalny – 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) Dodatek za wieloletnia pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXVI/247/2021 Rady Gminy Miedzichowo z dnia 17 listopada 2021 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Miedzichowo.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Miedzichowo.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy i sołectwach.

Przewodnicząca Rady Gminy

**Barbara Matys**

## Uzasadnienie

Artykuł 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy między innymi ustalanie wynagrodzenia Wójta. Taką kompetencje dla rady zastrzega również art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych), który brzmi „ Czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta (Burmistrza, Prezydenta miasta) związane z nawiązywaniem i rozwiązywaniem stosunku pracy, wykonuje Przewodniczący Rady Gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez Wójta osoba zastępująca lub Sekretarz Gminy, z tym że wynagrodzenie Wójta ustala Rada Gminy w drodze uchwały.”

Zasady wynagrodzenia pracowników samorządowych, w tym również Wójta, określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych. Zawarte w projekcie uchwały wynagrodzenie Wójta zostało określone w oparciu o załącznik nr 1 do wyżej wymienionego Rozporządzenia, który określa warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego. Wynagrodzenie zasadnicze na stanowisku wójtów/burmistrzów zgodnie z tabelą i wspomnianego załącznika nr 1 w gminach do 15 tysięcy mieszkańców wynosi maksymalnie 10 250,00zł, natomiast stawka dodatku funkcyjnego wynosi maksymalnie 3150,00zł. W myśl niniejszego rozporządzenia dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia Wójta zgodnie z art. 38 ust.1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę, którego minimalna wysokość wynosi 5% a maksymalna 20% miesięcznego wynagrodzenia, (wzrost następuje co rocznie o 1%).

Artykuł 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć w ciągu miesiąca 11,2 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 roku o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw. Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku wójta także kwoty dodatku specjalnego.

Zważając na powyższy przepis minimalne wynagrodzenie Wójta nie może być niższe niż 13.936,00 zł (bez wysługi lat) co stanowi dokładnie 80 % z kwoty 17.420,00 zł (bez wysługi lat) tj. maksymalnego wynagrodzenia jakie Rada mogłaby przyznać wójtowi zgodnie z obowiązującymi przepisami.

W projekcie uchwały wynagrodzenie zasadnicze wynosi 10.250,00 zł brutto, dodatek funkcyjny 3.150,00 zł brutto oraz dodatek specjalny w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego, co stanowi kwotę 4.020,00 zł brutto. Łączne wynagrodzenie wójta według powyższych stawek wyniesie 17.420,00 zł brutto. Tym samym zostanie spełniony obowiązek ustalenia wynagrodzenia wójta na poziomie nie niższym niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia zgodnie z przepisem art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych.

Biorąc pod uwagę powyższe podjęcie uchwały przez Radę jest w pełni uzasadnione i konieczne celem realizacji obowiązujących przepisów prawa.