

ZARZĄDZENIE Nr 31 /2022/K
Wójta Gminy Miedzichowo
z dnia 29 września 2022 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora instytucji kultury, dla którego organizatorem jest Gmina Miedzichowo

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5, art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. 2022 poz.559 ze zm.) w związku z art. 31 ustawy z dnia 21 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2020 r., poz. 194 ze zm.), art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2, art. 10 ust. 1, 4, 7, 8 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019, poz. 2136 ze zm.), oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 poz. 1798) zarządza co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin zasad wynagradzania dyrektora instytucji kultury, dla którego organizatorem jest Gmina Miedzichowo, w brzmieniu **stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.**

§ 2

Ustala się wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dyrektorowi instytucji kultury w brzmieniu stanowiącym **załącznik nr 2 do niniejszego Zarządzenia.**

§ 3

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wójt Gminy Miedzichowo
/-/ dr Stanisław Piechota

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 31 /2022/K
Wójta Gminy Miedzichowo z dnia 29 września 2022 r.

§ 1

1. Niniejszy Regulamin wynagradzania dotyczy Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Miedzichowie oraz filii w Bolewicach.

2. Ilekroć w treści niniejszego zarządzenia jest mowa o dyrektorze, należy przez niego rozumieć dyrektora samorządowej instytucji kultury.

§ 2

1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

2. Miesięczne wynagrodzenie za pracę dyrektora samorządowej instytucji kultury, na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury, obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze
- 2) dodatek za wieloletnią pracę
- 3) dodatek funkcyjny
- 4) dodatek specjalny

3. Wynagrodzenie miesięczne, obejmujące składniki wskazane w paragrafie 2 ust. 2 nie może przekroczyć maksymalnej wysokości wynagrodzenia miesięcznego określonego w art. 8 pkt. 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 3

Wynagrodzenie zasadnicze nie może przekroczyć kwoty 6000,00zł (słownie: sześć tysięcy złotych).

§ 4

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje Dyrektorowi w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek wzrasta o 1% za każdy rok pracy aż do osiągnięcia 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5

1. Dodatek funkcyjny przysługuje Dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego i wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia. Dodatek funkcyjny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się:
 - 1) zakres wykonywanych zadań,
 - 2) zakres uprawnień do podejmowania decyzji,
 - 3) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku,
 - 4) liczbę podległych pracowników,
 - 5) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań.

§ 6

1. Dodatek specjalny może być przyznany dyrektorowi samorządowej instytucji kultury za:
 - 1) okresowe zwiększenie obowiązków służbowych,
 - 2) dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności,
 - 3) wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub szczególnych warunkach.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań i obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków w jakich świadczona jest praca.
3. Dodatek specjalny wypłacany jest przez okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
4. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora samorządowej instytucji kultury.
5. Dodatek specjalny jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7

- Dyrektorowi przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej w następującej wysokości
- 1) 75 % miesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy;
 - 2) 100% miesięcznego wynagrodzenia - po 25 latach pracy,
 - 3) 150% miesięcznego wynagrodzenia – po 30 latach pracy,
 - 4) 200% miesięcznego wynagrodzenia – po 35 latach pracy,
 - 5) 300% miesięcznego wynagrodzenia – po 40 latach pracy.

§ 8

1. Dyrektorowi, któremu stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:
 - 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat,
 - 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat,
 - 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej

20 lat.

2. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy.

§ 9

1. Dyrektor instytucji kultury, dla którego organizatorem jest Gmina Miedzichowo może otrzymać nagrodę roczną po przepracowaniu całego roku kalendarzowego. Nagroda ma charakter uznaniowy.

2. Dyrektor, który nie przepracował całego roku kalendarzowego ma prawo do nagrody rocznej proporcjonalnie do okresu pracy, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

3. Wójt Gminy przyznaje dyrektorowi samorządowej instytucji kultury nagrodę roczną w szczególności za:

- 1) właściwą realizację zadań statutowych instytucji
- 2) za prawidłowy sposób gospodarowania mieniem użytkowanym przez instytucję
- 3) za podejmowanie dodatkowych zadań, w szczególności związanych z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych
- 4) jeżeli przepracował w instytucji cały rok obrotowy, za który przyznaje się nagrodę roczną
- 5) jeżeli gospodarował środkami finansowymi w sposób celowy, oszczędny i zgody z prawem
- 6) jeżeli uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy

4. Decyzję o przyznaniu nagrody rocznej podejmuje Wójt Gminy na wniosek Głównego Księgowego Gminnej Biblioteki Publicznej.

Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

5. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 10

Informację o przyznanej nagrodzie zamiesza się w aktach osobowych Dyrektora instytucji.

§ 11

Wszystkie składniki wynagradzania miesięcznego, wynagradzania dodatkowe, świadczenia dodatkowe, nagroda roczna wypłacane są ze środków własnych instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji kultury.

§12

W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

Załącznik nr 2 do Zarządzenia Nr 31/2022/K
Wójta Gminy Miedzichowo
z dnia 29 września 2022 r.

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ ZA ROK

Dotyczy: (nazwa i siedziba przedmiotu)

1. Imię i nazwisko uprawnionego

2. Stanowisko zajmowane przez uprawnionego

3. Data objęcia stanowiska

4. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia uprawnionego za okres objęty wnioskiem

5. Proponowana wysokość nagrody rocznej:

6. Uzasadnienie opisowe wniosku :

Załączniki do wniosku:

1. Uchwała Rady Gminy Miedzichowo o zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego, za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna (kopia).

2. Sprawozdanie finansowe instytucji kultury za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna (kopia).

3. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora, za rok, za który przyznana jest nagroda roczna.

4. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.

Decyzja Wójta Gminy Miedzichowo o przyznaniu nagrody rocznej.

Przyznaję/nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości