

**UCHWAŁA NR XXVI/247/2021
RADY GMINY MIEDZICHOWO**

z dnia 17 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Miedzichowo.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt.2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2021 roku poz.1372 ze zmianami) w związku z art. 8 ust.2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz.U z 2019 poz. 1282 ze zmianami) na podstawie art. 11 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 17 września o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U z 2021poz. 1834) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 28 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jednolity Dz. U z 2021 roku poz. 1960)

Rada Gminy Miedzichowo uchwała co następuje:

§ 1. 1. Ustala się wynagrodzenie Wójta Gminy Miedzichowo w wymiarze miesięcznym jako sumę obliczoną według następujących składników:

- 1) Wynagrodzenie zasadnicze – 9225,00zł
- 2) Dodatek funkcyjny – 2835,00zł
- 3) Dodatek specjalny – 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
- 4) Dodatek za wieloletnia pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXII/188/2021 Rady Gminy Miedzichowo z dnia 26 maja 2021 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Miedzichowo.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Miedzichowo.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie począwszy od 1 sierpnia 2021 roku i podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy i sołectwach.

Przewodniczący Rady Gminy

Tadeusz Kolecki

Uzasadnienie

Artykuł 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy między innymi ustalanie wynagrodzenia Wójta. Taką kompetencje dla rady zastrzega również art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych), który brzmi „ Czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta (Burmistrza, Prezydenta miasta) związane z nawiązywaniem i rozwiązywaniem stosunku pracy, wykonuje Przewodniczący Rady Gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez Wójta osoba zastępująca lub Sekretarz Gminy, z tym że wynagrodzenie Wójta ustala Rada Gminy w drodze uchwały.”

Zasady wynagrodzenia pracowników samorządowych, w tym również Wójta , określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych. Zawarte w projekcie uchwały wynagrodzenie Wójta zostało określone w oparciu o załącznik nr 1 do wyżej wymienionego Rozporządzenia, który określa warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego. Wynagrodzenie zasadnicze na stanowisku wójtów/burmistrzów zgodnie z tabelą I wspomnianego załącznika nr 1 w gminach do 15 tysięcy mieszkańców wynosi maksymalnie 10 250,00zł, natomiast stawka dodatku funkcyjnego wynosi maksymalnie 3150,00zł. W myśl niniejszego rozporządzenia dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Tym samym zniesiono widełki procentowe dla dodatku specjalnego.

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia Wójta zgodnie z art. 38 ust.1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnia pracę, którego minimalna wysokość wynosi 5% a maksymalna 20% miesięcznego wynagrodzenia, (wzrost następuje co rocznie o 1%).

Artykuł 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć w ciągu miesiąca 11,2 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 roku o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw. Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku wójta także kwoty dodatku specjalnego.

Zważając na powyższy przepis minimalne wynagrodzenie Wójta nie może być niższe niż 13.936,00 zł (bez wysługi lat) co stanowi dokładnie 80 % z kwoty 17.420,00 zł (bez wysługi lat) tj. maksymalnego wynagrodzenia jakie Rada mogłaby przyznać wójtowi zgodnie z obowiązującymi przepisami.

W projekcie uchwały wynagrodzenie zasadnicze wynosi 9.225,00 zł brutto, dodatek funkcyjny 2.835,00 zł brutto oraz dodatek specjalny w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego, co stanowi kwotę 3.618,00 zł brutto. Łączne wynagrodzenie wójta według powyższych stawek wyniesie 15.678,00 zł brutto, co stanowi 90 % maksymalnej kwoty wskazanej w rozporządzeniu. Tym samym zostanie spełniony obowiązek ustalenia wynagrodzenia wójta na poziomie nie niższym niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia zgodnie z przepisem art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych.

Biorąc pod uwagę powyższe podjęcie uchwały przez Radę jest w pełni uzasadnione i konieczne celem realizacji obowiązujących przepisów prawa.