

**UCHWAŁA NR XXII/188/2021  
RADY GMINY MIEDZICHOWO**

z dnia 26 maja 2021 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Miedzichowo.**

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt.2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2020 roku poz.713 ze zmianami) oraz art. 8 ust.2, art. 36 ust 3 i art. 37 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2019 roku poz. 1282 ze zmianami) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jednolity Dz. U z 2018 roku poz. 936 ze zmianami)

**Rada Gminy Miedzichowo uchwala co następuje:**

§ 1. 1. Ustala się wynagrodzenie Wójta Gminy Miedzichowo w wymiarze miesięcznym jako sumę obliczoną według następujących składników:

- 1) Wynagrodzenie zasadnicze – 4.700,00 zł
- 2) Dodatek funkcyjny – 1.900,00 zł
- 3) Dodatek specjalny – 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
- 4) Dodatek za wieloletnia pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wynagrodzenie o którym mowa w ust. 1 przysługuje począwszy od dnia 1 czerwca 2021 roku.

§ 2. Traci moc uchwała Nr II/13/2018 Rady Gminy Miedzichowo z dnia 29 listopada 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Miedzichowo.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Miedzichowo.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2021 roku i podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy i sołectwach.

Przewodniczący Rady Gminy

**Tadeusz Kolecki**

## Uzasadnienie

Artykuł 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy między innymi ustalanie wynagrodzenia Wójta. Taką kompetencje dla rady zastrzega również art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych), który brzmi „ Czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta (Burmistrza, Prezydenta miasta) związane z nawiązywaniem i rozwiązywaniem stosunku pracy, wykonuje Przewodniczący Rady Gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez Wójta osoba zastępująca lub Sekretarz Gminy, z tym że wynagrodzenie Wójta ustala Rada Gminy w drodze uchwały.”

Zasady wynagrodzenia pracowników samorządowych, w tym również Wójta , określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych. Proponowane w projekcie uchwały wynagrodzenie Wójta zostało określone w oparciu o załącznik nr 1 do wyżej wymienionego Rozporządzenia, który określa warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego. Wynagrodzenie zasadnicze na stanowisku wójtów/burmistrzów zgodnie z tabelą I B wspomnianego załącznika nr 1 w gminach do 15 tysięcy mieszkańców mieści się w przedziale 3.400,00 zł do 4.700,00 zł, natomiast stawka dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 1.900,00 zł.

Artykuł 36 ust. 3 przywołanej na wstępie ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że Wójtowi (Burmistrzowi, Prezydentowi miasta ) Staroście oraz Marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia Wójta zgodnie z § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych, wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia Wójta zgodnie z art. 38 ust.1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnia pracę , którego minimalna wysokość wynosi 5% a maksymalna 20% miesięcznego wynagrodzenia, (wzrost następuje co rocznie o 1%).

Artykuł 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć w ciągu miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 roku o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw.

Kwota bazowa dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, zgodnie z ustawą budżetowa na 2021 roku wynosi 1.789,42 zł. W świetle wyżej wymienionych przepisów wynagrodzenie Wójta po uwzględnieniu wszystkich składników nie może przekroczyć siedmiokrotności kwoty bazowej, a więc kwoty 12.525,94 zł.

Reasumując wynagrodzenie Wójta kształtuje się na następującym poziomie:

- 1)Wynagrodzenie zasadnicze 4.700,00 zł
  - 2)Dodatek funkcyjny 1.900,00 zł
  - 3)Dodatek specjalny 2.640,00 zł
  - 4)Dodatek za wieloletnia pracę 940,00 zł
- Łącznie 10.180,00 zł brutto.

Wynagrodzenie w poszczególnych jego składnikach mieści się w granicach wynikających z ustawy i rozporządzenia, a ponadto nie przekracza siedmiokrotności kwoty bazowej.